

BALANÇ SOCIAL

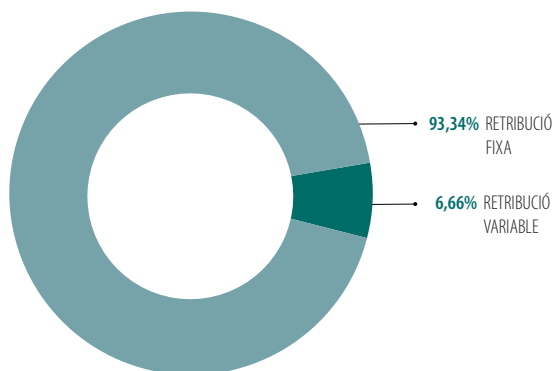
La Fundació estableix actuacions per tal que el seu personal se senti integrat en l'organització, amb motivació i fidelització cap a la nostra entitat. En aquest sentit cal destacar quatre aspectes principals:

1. Retribució

La retribució fixa mitjana dels treballadors és 58% superior a la retribució fixa mitjana que marca el conveni d'oficines i despatxos; així mateix, als sous de l'Acadèmia no hi ha diferències de gènere significatives entre els homes i les dones.

Independentment de la retribució fixa hi ha una retribució variable que s'estableix anualment per a les diferents persones a partir d'uns objectius pactats amb cada una d'elles i que cal aconseguir durant l'any. Aquesta retribució variable representa com a mitjana un 6,66% del salari total de cada persona.

Retribució fixa i variable



2. Beneficis socials

Cal destacar una sèrie d'iniciatives que l'Acadèmia ha posat en marxa per conciliar la vida laboral, personal i familiar:

Jornada laboral

El conveni en vigor del sector d'oficines i despatxos de Catalunya estableix una jornada de treball de 1.772 hores anuals. Actualment el nostre personal treballa un total de 1.821 hores anuals, és a dir, 49 hores per sobre del que marca el conveni. Aquestes hores, juntament amb 39 hores més que afegeix lliurement l'Acadèmia, es compensen amb dies de festes especials per Nadal, Setmana Santa i ponts.

D'aquesta manera s'estableixen unes aturades periòdiques del ritme laboral que possibiliten el descans i la desconexió i faciliten l'harmonia personal i familiar.

Jornada continuada

A causa de les característiques dels serveis específics que ofereix l'Acadèmia hi ha un horari de jornada continuada de tardes i vespres. Aquests serveis són els de recepció (tardanit), tècnics de sala i serveis auxiliars.

Jornada intensiva

Tot el personal que durant el curs treballa jornada partida, al període estival (juliol i agost) fan jornada intensiva. El personal que realitza jornada partida representa el 85% del nostre equip humà.

Xec menjar

L'Acadèmia facilita al personal que fa jornada partida un xec per al 100% del menjar. Aquest ajut suma un import total aproximat de 650 euros per persona i any.

Lot de Nadal

Per a tot el personal de l'empresa.

Permís per visita mèdica

Per a tot el personal de l'empresa. No han de recuperar-ne les hores si es presenta un justificant, tant si es tracta de visites personals, com si són dels seus fills.

Reconeixement mèdic anual

Per a tot el personal de l'empresa. Voluntari i de periodicitat anual.

Assegurança col·lectiva d'accidents

A partir d'aquet curs 2011-2012, tots els treballadors de l'Acadèmia disposen d'una pòlissa d'accidents que els cobreix tant pel que fa a l'exercici professional com en la vida ordinària, en cas de mort o invalidesa permanent absoluta.

Programa de formació

L'Acadèmia organitza cada any un programa de formació intern per a tot el personal de l'empresa. El 50% del temps emprat en la formació es realitza en horari laboral. Subvencionat al 100%. Durant aquest curs s'han realitzat cursos d'anglès, un workshop de prosocialitat per a millorar les relacions interpersonals, adreçat a tot el personal, un curs de control de gestió i cursos especialitzats en programació avançada per als tècnics de telemàtica de l'empresa.



Assistents al curs de prosocialitat al Món St Benet

Al llarg d'aquest curs acadèmic s'han realitzat el següents cursos:

- Curs d'anglès (per nivells)
8 assistents - 70 hores lectives
- Monogràfic de control de gestió
1 assistent - 60 hores lectives
- Curs de programació avançada
3 assistents - 16 hores lectives
- Workshop en prosocialitat al Món St Benet
Tot el personal - 13 hores lectives
- Teoria i pràctica de la prosocialitat i les aplicacions de la logoteràpia UAB
1 assistent - 160 hores lectives

3. Prevenció de Riscos Laborals

La Fundació Acadèmia vol garantir unes condicions de feina òptimes per a totes les persones i arribar al màxim possible pel que fa a les condicions de treball i salut laboral. En aquest sentit, complint la legislació vigent, el 100% de les persones de l'entitat estan cobertes en temes de seguretat i salut en el treball.

S'ha realitzat una revisió acreditada de les condicions de seguretat i l'ergonomia i confortabilitat de cada lloc de treball. Les situacions detectades de risc o condicions adverses reflectides en l'informe s'han solucionat de la manera més ràpida i adient.

En data 20 d'abril de 2010 es va fer una revisió completa tant de les condicions de seguretat en el lloc de treball com del

pla de vigilància de la salut. Aquest estudi es realitza cada cinc anys i l'ha portat a terme MC Prevenció. El resultat ha estat plenament positiu ja que no s'han detectat riscos significatius per a la salut en general.

Durant aquest curs s'ha començat a substituir les cadires del personal de l'Acadèmia per unes de més confortables i ergonòmiques que milloren substancialment la comoditat dels treballadors.

La major part del personal de l'Acadèmia ha realitzat el curs de Reanimació Cardiopulmonar bàsic i, dins del comitè d'emergències, hi ha un grup que ha realitzat el curs avançat DEA i que està preparat per utilitzar l'equip de reanimació que tenim situat a l'entrada de l'Acadèmia.

Els cursos d'RCP bàsic es van fer:

Curs inicial	12 d'abril de 2007
Curs de reciclatge	17 d'abril de 2008
Curs de reciclatge	14 d'octubre de 2009
Curs de DEA	19 d'abril de 2007
Curs reciclatge	17 d'abril de 2008
Curs reciclatge	14 d'octubre de 2009
Curs reciclatge	14 d'octubre de 2010
Curs reciclatge	14 d'octubre de 2011

Hem analitzat breument els punts principals del que s'ha fet fins ara. La Fundació Acadèmia té la voluntat de continuar aprofundint en aquest objectiu de benefici social de tot el personal que hi treballa. Aquesta és, sens dubte, la millor inversió per al futur de la institució.



Pràctiques de Reanimació Cardiopulmonar (RCP)

4. Grups de treball

Actualment hi ha tres grups de treball formats per personal de l'Acadèmia:

Comitè d'Optimització de Recursos

Que té com a funció principal racionalitzar la despesa i fer més sostenibles els recursos emprats en el funcionament general de l'Acadèmia i, alhora, estudiar les fonts d'ingrés i finançament per millorar-ne el seu resultat.



Mercè Balcells (coordinadora)
Oscar Corcuera
Cristina Rey
Justa González
Marta Santolaria
M. Carmen Valverde
Teresa Vicetto

Comitè d'Imatge

Que té com a funció desenvolupar i mantenir actualitzats els documents divulgatius i corporatius de l'entitat i vetllar per la correcció i l'homogeneïtat de la informació que s'emet pels diferents canals de comunicació de l'Acadèmia.

Les actuacions principals del comitè d'imatge aquest curs han estat l'actualització del dossier de presentació institucional de l'Acadèmia, la renovació del fulletó de fer-se soci i la incorporació del segell commemoratiu i el nou disseny de la papereria oficial pel 140è aniversari de la institució.



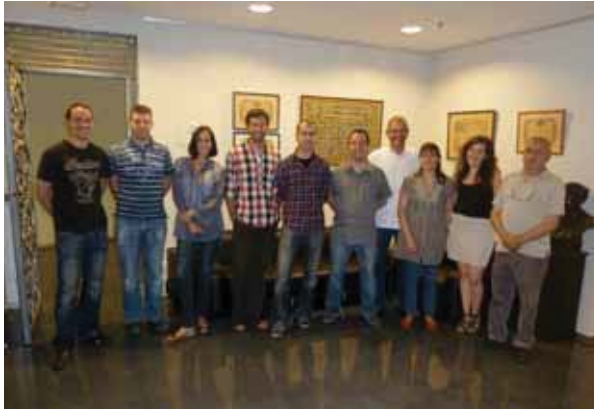
Natàlia Corominas (coordinadora)
Daniel Prieto
Eva Maria Mach
Rosa Merino
Mireia Cano
Blanca Condomines

Comitè d'Emergències

El comitè d'emergències és l'encarregat de dur a terme les actuacions en cas de qualsevol emergència a l'interior dels locals de l'Acadèmia i de l'avaluació de riscos laborals i de vigilància de la salut. També té la funció específica de vetllar pel correcte funcionament del pla d'emergència de la Fundació Acadèmia. Aquest comitè és l'encarregat d'organitzar els simulacres d'emergència i evacuació que periòdicament serveixen per comprovar el correcte funcionament de les mesures establertes i per introduir noves millores en l'anàlisi de les actuacions a implementar. El darrer simulacre contra incendis realitzat a la nostra empresa es va fer el dia 20 d'abril de 2012.

Durant aquest curs acadèmic, concretament el 25 de juny amb la col·laboració d'MC Mutual, aquest comitè s'ha encarregat d'impartir sessions formatives a tota la plantilla, establint les actuacions a seguir en cas d'una emergència i sempre d'acord

amb el pla d'emergències, una comprovació general dels quadres de comandament elèctrics el setembre de 2011 i, així mateix, s'ha fet l'estudi per a substituir l'empresa on es porten a terme els reconeixements mèdics anuals dels treballadors. Després de valorar els diferents serveis i condicions que ens oferien cadascuna d'elles, s'ha triat la mútua G.P.L. Prevenció.



Jordi Mora (cap d'emergències)
Oriol Corominas (cap d'intervenció)
Alfonso Lavado
Ramon López
Andrea Muriano
Eva Palacios
Xavier Porcar
Jaume Solé
Òscar Viguin
Rosa Maria Riba

5. Programa social

Durant l'any se celebren una sèrie d'actes socials entre el personal de l'Acadèmia entre els quals cal destacar:

- Dinar d'estiu
- Festa i aperitiu de Nadal



Personal de l'Acadèmia en el dinar d'estiu del curs 2012

Club de Lectura

Durant els dos darrers anys a l'Acadèmia hem creat un grup de persones interessades per la lectura, per fomentar aquesta activitat de lleure i de comunicació.

S'ha incorporat un espai a l'Acadèmia on hom pot dur els llibres que ja ha llegit i que deixa a disposició dels companys, i alhora en pot treure altres llibres, que formen part de la biblioteca del personal, per llegir.

També s'ha fet una fitxa de resum de tots els llibres llegits durant aquest període per part dels membres del Club que està incorporada a la xarxa interna d'informació per al personal de l'Acadèmia.



Sessió del Club de Lectura

Finalment, en el curs 2011-2012, els membres del Club de Lectura han escrit el primer assaig de novel·la, que amb el títol de "Primera vegada" ha estat publicat i distribuït a tots els companys durant la celebració del dinar anual de la institució.

Hort Urbà

Un altre grup de lleure que s'ha creat a l'Acadèmia aquest curs 2011-2012 ha estat el de l'Hort Urbà, amb la participació de 9 persones.

Les tasques del grup han estat la plantació de diferents espècies: tomàquets, cogombres, pebrots, carbassons, alberginies, bledes, enciams, menta, julivert i un llimoner. El personal té cura del seu creixement, del manteniment de l'ordre i neteja i la collita. Els fruits es reparteixen entre el personal del grup, i els excedents se sortegen entre la resta de personal de l'Acadèmia.

Ambdós grups han propiciat la comunicació, el treball en equip i la coneixença mútua entre persones de diferents àrees de treball, aportant cordialitat, iniciativa, complicitats i bon humor durant les hores de treball.



Els integrants del grup a l'Hort Urbà

6. Jubilacions

Durant aquest curs acadèmic s'ha jubilat a l'Acadèmia: Ana M. López de Soria, Secretària de l'Acadèmia Mèdica Balear.

